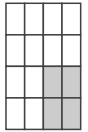


Saglasnost posloводства i sindikata preduslov za uspešnu kompaniju

Medij - Rubrika: DANAS - Ekonomija
Datum: Čet, 30/04/2015
Površina članka: 222cm2
Strana: 15

Zemlja: Srbija
Autor: G. V.
Deo: 1/1



Konferencija "Javna preduzeća i sindikati u Srbiji" u organizaciji Danas konferens centra Saglasnost posloводства i sindikata preduslov za uspešnu kompaniju

Beograd /// Nakon što su 29. januara prestali da važe dotadašnji kolektivni ugovori, poslodavci i sindikati krenuli su u proces pregovaranja o donošenju novih kolektivnih ugovora. Kada je reč o javnim preduzećima, kojima upravlja država u ime građana Srbije, mogu da kažem da su u svim tim kompanijama potpisani novi kolektivni ugovori, koji, između ostalog, imaju zadatak da štite prava zaposlenih. Zaključeno je ukupno 12 kolektivnih ugovora u javnom sektoru – rekao je Zoran Lazić, pomoćnik ministra rada na jučerašnjoj konferenciji "Javna preduzeća i sindikati u Srbiji" u organizaciji Danas konferens centra.

Prema njegovim rečima, novi Zakon o radu koji je stupio na snagu 29. jula prošle godine, smanjio je obim prava sindikalnih predstavnika u oblastima gde je to bilo nužno.

– To je učinjeno zbog toga što su sindikalni predstavnici, naročito u javnim preduzećima, čak i oni koji nisu bili reprezentativni, imali previše prava u smislu plaćenog odsustva ili potpunog odsustvovanja sa rada. Odredba koja je propisi-

vala da predstavnik svakog sindikata, bez obzira da li je reč o reprezentativnom ili ne, ima takva prava je izmenjena. Sada samo onaj koji zaista ima potrebu da odsustvuje sa posla zarad obavljanja sindikalne funkcije, to može da iskoristi – objasnio je Lazić.

Veljko Žunić, predstavnik Saveza samostalnih sindikata Srbije, naglasio je da je aktuelni Zakon o radu znatno lošije rešenje od prethodnog.

– U čitavoj Evropi se vodi neoliberalna ofanziva koja ima za cilj da se umanjí prava radnika, a njen intenzitet je, usled pritiska spolja od strane međunarodnih finansijskih organizacija, još jači kod nas u Srbiji – kazao je Žunić. Po njegovim rečima, tamo gde je poslodavac država, kolektivni ugovori su dogovoreni, ali kod privatnih poslodavaca, ne.

– Retki su izuzeci, kao što je recimo Telenor. U najvećem broju preduzeća koja posluju u okviru privatnog sektora na žalost to nije slučaj i tamo su na snazi pravilnici o radu koje propisuje poslodavac – ističe Žunić.

Mihailo Jovanović, izvršni direktor Pošte naglasio je da u

tom preduzeću postoji puna saglasnost između posloводства i sindikata.

– U našem preduzeću sindikati imaju aktivnu ulogu. Kolektivni ugovor je uspešno zaključen na obostrano zadovoljstvo. Predstavnici sindikata prisustvuju sednicama Nadzornog odbora "Pošta Srbije" čime se jasno demonstrira jedinstvo posloводства, sindikata i uprave. Takođe, a to je veoma važno, zaposleni u našem preduzeću imaju i pravo na učešće u ostvarenoj dobiti iz prethodne godine, što predstavlja značajnu pogodnost kada je zbog mera štednje smanjena zarada u javnom sektoru – rekao je Jovanović.

Bojan Đurić, savetnik predsednika Privredne komore Srbije naglasio je da je javnost veoma često nepravedna prema ulozi sindikata u Srbiji pa od njih očekuje da budu reformatori javnih preduzeća.

– To pre svega nije realno a nije ni posao sindikalnih organizacija. Sindikati svuda, pa tako i u javnim preduzećima, imaju zadatak da štite prava zaposlenih i to je prevashodno ono čime treba da se bave – istakao je Đurić. **G.V.**