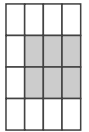


Sertić: Javna preduzeća na stubu srama svojom zaslugom

Medij - Rubrika: DANAS - Ekonomija
Datum: Čet, 11/12/2014
Površina članka: 996cm2
Strana: 1

Zemlja: Srbija
Autor: Dejana Majstorović
Deo: 1/3



Ministar privrede i direktor Pošta Srbije učestvovali na panelu „Javna preduzeća i tržišna konkurentnost u Srbiji“ u Danas konferens centru

SERTIĆ: Javna preduzeća na stubu srama svojom zaslugom

O razvoju jedino brinu Pošta, EPS i EMS ■ Od 500 firmi koje moraju da okončaju proces privatizacije, 170 uopšte ne funkcionišu, a od toga 80 nema nijednog zaposlenog

Beograd - Sa liste od 500 državnih preduzeća koja moraju da okončaju proces privatizacije, čak 170 uopšte ne funkcioniše, a od toga 80 nema nijednog zaposlenog, dok u preostalim ima tek po nekoliko radnika. Neće sva preduzeća otići u stečaj, procenjujemo da će to biti oko stotinu, uglavnom ovih bez radnika jer ona i ne mogu, osim kroz taj proces, da budu ugašena - rekao je juče ministar privrede Željko Sertić na konferenciji „Javna preduzeća i tržišna konkurentnost u Srbiji“ Danas konferens centra.

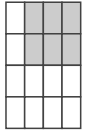
Prema njegovim rečima, za najveći broj tih preduzeća ne postoji tržišni potencijal, a čak i oni koji rade i imaju sposoban menadžment, često imaju i nasleđene probleme zbog kojih teško dolaze do poslova. Sertić je naveo da će se spasavati svako preduzeće koje ima bilo kakav tržišni potencijal, i to će biti omogućeno ili kroz plan reorganizacije, dogovornu prodaju ili pak izvlačenje kroz stečaj.

D. M.

Strane 10-11

Spas samo za one sa tržišnim potencijalom:
Željko Sertić i Milan Krkobabić





Medij - Rubrika: DANAS - Ekonomija
Datum: Čet, 11/12/2014
Površina članka: 996cm2
Strana: 10

Zemlja: Srbija
Autor: Dejana Majstorović
Deo: 2/3

Panel „Javna preduzeća i tržišna konkurentnost u Srbiji“ održan

Sertić: Strategiju imaju EPS i Elektromreža

Nastavak sa 1. strane

- To nije po svom automati-
zmu gašenje preduzeća. Postoje
zainteresovani kupci koji žele
da kupe preduzeće iz stečaja,
da preuzmu i deo radnika. Takođe,
postoji pravni model kako da se
spasu neke od firmi. Bilo bi lakše
da smo to uradili 2003. ili bar 2008,
ali tada je bilo atraktivno prodati
firme koje su imale svoje tržište.
Bilo je jednostavnije da kupite deo
ili ukupan kapital preduzeća,

- Nije ključno koliko će ljudi biti
otpušteno iz javnog sektora, već kako
će raditi oni koji ostanu
- Neka od javnih preduzeća su monopolisti
i apsurd je da izdvajaju za marketing,
druga imaju jaku konkurenciju i bez ulaganja
u reklamne kampanje ne mogu da opstanu

gale i napravile novi proizvod.
Toga ima nešto malo, naveo je
Sertić, u poljoprivredi, hemij-

moćne na onaj način kako je
rađeno 50-ih i 60-ih godina
prošlog veka, jer danas postoji
tržišna utakmica, a tržišni principi
su jednostavni. Postoje kompanije
koje analiziraju tržište, firme koje
su u problemu kupuju jeftine akcije
koje posle prodaju, najveći broj je
investicionih fondova koji rade samo
to. Moramo da pređemo u takav svet
tržišnog funkcionisanja, i da otvaramo
fondove - objasnio je ministar.

Sertić je napomenuo da postoji
problem sa Beogradskom berzom,
koja ne funkcioniše kako treba i kako
je zamišljeno. On je dodao da je
promena percepcije rada unutar firme
ključ-

na stvar i da se ne treba baviti
brojkama.

- Osnovna metodologija je
upravljanje promenama. U pojedinim
medijima senzacionalistički se piše o
velikom broju otpuštanja. Za javna
preduzeća nije ključni problem koliko
će ljudi otići, već kako će raditi oni
što ostanu i kako će menadžment
upravljati. Naredne godine u javnom
sektoru očekujemo prirodni odliv, jer
će, s jedne strane, neki od zaposlenih
otići u penziju, a deo će preći i u
privatni sektor, ukoliko ga dovoljno
podstaknemo - objasnio je Sertić.

Prema njegovim rečima ni jedno
preduzeće ne može da ostane bez
kadrova, ali važno je da zaposleni koji
tu ostanu, rade punim kapacitetom.
Sertić je istakao i da je prvi zagovornik
da se otpuste neradnici, ali da to nije
moguće učiniti bez analize.

On je podsetio da je Ministarstvo
privrede poslalo javnim preduzećima
plan ušteda za narednu godinu, ali da
su za sada strategiju razvoja napravili

Imamo ideje, nedostaje znanje

- Nemamo dovoljno poslovnog znanja,
ali imamo ideje. Ključni element koji
strani privrednici traže je da li su
ovde ljudi spremni da kada se ugasi
jedan posao krenu u drugi, da li postoji
dovoljno elastičnosti i čvrstine da se
krene dalje. Tako procenjuju
sposobnost menadžmenta i radnika.
Naša zemlja ima visoke ocene u tome
- kazao je Sertić i dodao da je
neophodno izaći iz ljuštore sigurnosti
jer danas nijedno radno mesto nije
stabilno.

dobijete tržište i malu proizvodnju
koju ugasite ili ne ugasite - kazao je
ministar.

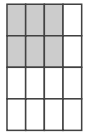
On je istakao da je mali broj
dobrih i kvalitetnih primera u koje
su strane kompanije ula-

skoj industriji, ali najmanje u
mašinskoj industriji.

- Dozvolili smo da naša industrija
dođe do nule. U javnosti se često
zapletemo u priču o reindustrijalizaciji,
ali to nije

Medij - Rubrika: DANAS - Ekonomija
Datum: Čet, 11/12/2014
Površina članka: 996cm2
Strana: 11

Zemlja: Srbija
Autor: Dejana Majstorović
Deo: 3/3



u Danas konferens centru

samo Pošta,



le jedino tri firme - Pošte Srbije, Elektroprivreda Srbije i Elektromreža Srbije. On je dodao da su javna preduzeća ukupno gledano na stubu srama svojom zaslugom, a sada im je potrebna pomoć da promene način

upravljanja i uvedu novu metodologiju.

Prema rečima Milana Krkobabića, direktora Pošta Srbije, javna preduzeća su kamen na vratu države Srbije.

- Ako pogledamo fiskalnu

konsolidaciju i stanje javnih finansija i to koliko treba da zarađe u sledećoj godini, oni su svakako teret koji pokrivamo iz svojih džepova. Jedino je EPS krenuo u reforme dok ostali nemaju tu nameru, izgleda da

Bez otpuštanja

- Pošte Srbije ne predviđaju otpuštanja i smanjenja broja ljudi već adekvatnu preraspodelu, tamo gde nam nedostaju, prebacićemo sa mesta gde ih ima više, a takvih je najviše u administraciji. Pošte su napravile detaljan plan razvoja za narednu godinu, koja obuhvata preraspodelu osoblja, smanjivanje broja direktora sa 98 na 33, članova Izvršnog odbora, a biće smanjen i broj sektora sa 38 na 25 - najavio je Krkobabić i dodao da će prirodni odliv biti dovoljan u prvoj etapi, a da će se formirati „zaštitne radionice“, kako se ne bi otpuštili ljudi pred penzijom.

čekaju naređenje ministra. To znači da ne postoji svest i spremnost da se krene u suštinske duboke reformske promene, a Pošte Srbije kreću upravo u takvu reorganizaciju - podvukao je Krkobabić.

On se saglasio sa stavom Sertića da nije presudno koliko će radnika u javnom sektoru biti otpušteno, već da ljudi koji ostanu zaista rade i da menadžment obezbedi poslove. Takođe, potrebno je izboriti se sa konkurencijom i pospešiti profitabilnost tih preduzeća.

Jedan od zaključaka panela jeste da se ne mogu primenjivati isti modeli za sva javna preduzeća, jer neka od njih imaju monopol na tržištu i apsurdno je da ulažu novac u marketing, dok su druga suočena sa jakom konkurencijom i one bez takvih izdvajanja nemaju šansu da ostanu „u igri“.

Dejana Majstorović